

Zarządzenie nr 29/2020
Zachodniopomorskiego Wojewódzkiego Inspektora
Ochrony Roślin i Nasiennictwa
z dnia 3 listopada 2020 roku

w sprawie organizacji pracy WIORIN w Koszalinie na czas zagrożenia pandemią choroby Covid-19.

Na podstawie § 7 ust. 1 pkt 8 Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Roślin i nasiennictwa w Koszalinie stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 2/2015 z dnia 26 lutego 2015 roku w sprawie ustanowienia Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Koszalinie oraz § 1 pkt. 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 listopada 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U. z 2020 r. poz. 1931) zarządza się co następuje:

- § 1. Dla zapewnienia operatywnego funkcjonowania w czasie pandemii Covid-19 Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Koszalinie, poleca się pracownikom wykonywanie pracy zdalnej aż do odwołania.
- § 2. Z zakresu pracy zdalnej wyłącza się pracowników realizujących zadania niezbędne do zapewnienia potrzeb urzędu, oraz pracowników, których realizowanie zadań jest niemożliwe do wykonania w ramach pracy zdalnej.
- § 3. Kierującym komórkami organizacyjnymi, w szczególności Działów i Oddziałów Terenowych, poleca się wskazanie, nadzór i organizację stanowisk, na których możliwe jest wykonywanie pracy zdalnej. Sposób organizacji pracy wytypowanych stanowisk ma zapewnić prawidłowe wykonanie niezbędnych zadań.
- § 4. Pracodawca zapewnia niezbędny do wykonania zdalnej pracy sprzęt teleinformatyczny. Dopuszcza się także wykorzystanie przez pracownika prywatnego sprzętu, pod rygorem zapewnienia ochrony informacji poufnych, w tym tajemnicy danych osobowych. Ocenę dopuszczalności prywatnego sprzętu pracowników, powierza się samodzielnemu stanowisku ds. informatyki.
- § 5. Pracownicy wykonujący pracę zdalną zobowiązani są przedstawić w każdy piątek za pomocą poczty elektronicznej ewidencję wykonanych czynności, uwzględniającą w szczególności opis tych czynności, a także datę oraz czas ich wykonania.
- § 6. Celem zmniejszenia ryzyka zawodowego związanego z zakażeniem chorobą Covid -19, dla pracowników wykonujących prace stacjonarną, pracodawca dopuszcza możliwość skrócenie czasu pracy.
- § 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

